

DETRAZIONI D'IMPOSTA - REDDITI DI LAVORO DIPENDENTE

Dichiarazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 23 del Dpr 29/9/73 n. 600

AI COMUNE DI COMMEZZADURA
Ufficio personale – FAX 0463-973091
Via del Comun, n. 10
38020 - COMMEZZADURA (TN)

ATTENZIONE: prima di compilare il presente modello leggere attentamente le note poste in calce e sul retro. Se il modello è utilizzato per la variazione della situazione precedentemente dichiarata, lo stesso dovrà essere interamente compilato (riconfermando tutte le eventuali altre detrazioni già in essere). Il modello deve essere sottoscritto sul retro.

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____
il ___/___/___ e residente a _____ Via _____
codice fiscale |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_| tel.: _____

in qualità di dipendente di codesto Comune (matricola n. _____) stato civile ¹

DICHIARA

sotto la propria responsabilità di avere diritto alle seguenti detrazioni d'imposta:

per LAVORO DIPENDENTE (art. 13 del TUIR)

solo nel caso NON SI VOGLIA FRUIRE della stessa barrare la seguente casella:

e PER I SEGUENTI FAMILIARI A CARICO (art.12 dei TUIR)

Si ricorda che le persone eventualmente a carico non devono possedere redditi superiori a € 2.840,51 annui, al lordo degli oneri deducibili. Nel caso di superamento del predetto limite nel corso dell'anno, la detrazione non compete per l'intero anno.

Per ogni familiare (**COMPILARE SOLO SE A CARICO**) indicare i dati di seguito richiesti ed allegare copia del tesserino del codice fiscale

| | | |
|---------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| CONIUGE A CARICO | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| C.F. _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ | decorrenza ² _____/____ | |
| Cognome _____ | | |
| Nome _____ | | |
| Comune di nascita: _____ - | | |
| Data di nascita: ___/___/_____ | | |

¹ Indicare 1 se celibe/nubile, 2 se coniugato/a, 3 se vedovo/a, 4 se separato/a, 5 se divorziato/a; tale indicazione non è obbligatoria, ma opportuna per permettere una verifica della corretta compilazione del presente modello.

² Indicare il mese di decorrenza. Le detrazioni sono rapportate a mese e competono dal mese in cui si sono verificati gli eventi che danno diritto alle detrazioni (matrimonio, nascita, ecc.) a quello in cui sono cessati.

Nel caso di un dipendente neo-assunto presso il Comune, se nell'anno in corso ha già fruito di tali detrazioni in occasione di un precedente rapporto di lavoro con un altro datore di lavoro, andrà indicata come decorrenza la data di inizio del rapporto di lavoro dipendente presso il Comune. Se invece non ha fruito di alcuna detrazione, andrà indicata come decorrenza l'inizio dell'anno in corso (fatto salvo il caso in cui l'evento che dà diritto alla detrazione si sia verificato posteriormente a tale data).

FIGLI A CARICO **SI** (compilare sotto) **NO**

Decorrenza _____

| FIGLIO | DATI ANAGRAFICI | MANCANZA DEL CONIUGE? ¹ | % CARICO ² | PORTATORE DI HANDICAP? | DECORRENZA ³ mese/anno |
|--------|---|--|---|--|-----------------------------------|
| 1° | C.F.: [] Cognome _____ Nome _____ Comune di nascita: _____ Data di nascita: ____ / ____ / ____ | <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> 100 % <input type="checkbox"/> 50 % | <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO | ____ / ____ |
| 2° | C.F.: [] Cognome _____ Nome _____ Comune di nascita: _____ Data di nascita: ____ / ____ / ____ | | <input type="checkbox"/> 100 % <input type="checkbox"/> 50 % | <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO | ____ / ____ |
| 3° | C.F.: [] Cognome _____ Nome _____ Comune di nascita: _____ Data di nascita: ____ / ____ / ____ | | <input type="checkbox"/> 100 % <input type="checkbox"/> 50 % | <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO | ____ / ____ |
| 4° | C.F.: [] Cognome _____ Nome _____ Comune di nascita: _____ Data di nascita: ____ / ____ / ____ | | <input type="checkbox"/> 100 % <input type="checkbox"/> 50 % | <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO | ____ / ____ |
| 5° | C.F.: [] Cognome _____ Nome _____ Comune di nascita: _____ Data di nascita: ____ / ____ / ____ | | <input type="checkbox"/> 100 % <input type="checkbox"/> 50 % | <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO | ____ / ____ |

 ulteriore detrazione per **almeno 4 FIGLI a carico**⁴ al 100 % 50 %**ALTRI FAMILIARI A CARICO**⁵ **SI** **NO**

percentuale

 50 **100**C.F. [] decorrenza³ _____ / ____

Cognome _____

Nome _____

Comune di nascita: _____ -

Data di nascita: ____ / ____ / ____

LE DETRAZIONI D'IMPOSTA SONO EFFETTUATE SE IL DIPENDENTE DICHIARA DI AVERVI DIRITTO INDICANDONE LE CONDIZIONI DI SPETTANZA E I CODICI FISCALI DEI SOGGETTI PER I QUALI SI RICHIEDONO.

IN CASO DI VARIAZIONI DELLA SITUAZIONE SOPRAINDICATA IL SOTTOSCRITTO SI IMPEGNA A COMUNICARE TEMPESTIVAMENTE LE RELATIVE MODIFICAZIONI.

DATA _____

FIRMA _____

INFORMATIVA SULL'USO DEI DATI PERSONALI E SUI DIRITTI DEL DICHIARANTE

(art. 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali")

*Titolare dei dati è il Comune di Comezzadura. I dati forniti sono utilizzati, anche con strumenti informatici, per la determinazione del corretto trattamento fiscale delle somme da erogare.**Responsabile del trattamento dei dati è il Segretario Comunale che provvede alla nomina degli incaricati all'interno della struttura di sua competenza.**I dati raccolti attraverso il presente modulo sono oggetto di comunicazione a soggetti esterni al Comune di Comezzadura per le elaborazioni stipendiali.**Il dichiarante può rivolgersi, in ogni momento, al responsabile del trattamento presso il quale ha presentato la dichiarazione o l'attestazione per verificare i dati che lo riguardano e farli eventualmente aggiornare, integrare, rettificare o cancellare, chiederne il blocco ed opporsi al loro trattamento, se trattati in violazione di legge (art. 7 del decreto legislativo 196/2003).*

NOTE PER LA COMPILAZIONE

¹ Barrare SI se l'altro genitore manca (**per decesso**) o **non ha riconosciuto** i figli naturali e il contribuente non è coniugato o, se coniugato, si è successivamente legalmente e effettivamente separato, ovvero se vi sono figli adottivi, affidati o affiliati del solo contribuente e questi non è coniugato o se coniugato si è successivamente separato. In tal caso infatti per il primo figlio si riconosce, se più conveniente, la detrazione prevista per il coniuge. **La detrazione spetta cioè solo a chi è vedovo o ha figli non riconosciuti dall'altro genitore e non è attualmente coniugato.**

² La detrazione per figli va ripartita nella misura del **50 per cento** tra i genitori non legalmente ed effettivamente separati; in caso di coniuge fiscalmente a carico dell'altro, la detrazione compete a quest'ultimo per **l'intero importo**; inoltre, previo accordo tra i genitori, la detrazione può essere richiesta dal genitore che possiede un reddito complessivo di ammontare più elevato.

In caso di separazione legale ed effettiva o di annullamento, scioglimento o cessazione degli effetti del matrimonio, la detrazione per figli spetta, in mancanza di accordo, al **genitore affidatario**; nel caso di **affidamento congiunto o condiviso**, la detrazione va ripartita, in mancanza di accordo, nella misura del **50 per cento** tra i genitori; se il genitore affidatario ovvero, in caso di affidamento congiunto, uno dei genitori affidatari non possa usufruire in tutto o in parte della detrazione, per limiti di reddito, la detrazione è assegnata per intero al secondo genitore. Quest'ultimo, salvo diverso accordo tra le parti, è tenuto a riversare all'altro genitore affidatario un importo pari all'intera detrazione ovvero, in caso di affidamento congiunto, pari al 50 per cento della detrazione stessa.

³ Indicare il mese di decorrenza. Le detrazioni sono rapportate a mese e competono dal mese in cui si sono verificati gli eventi che danno diritto alle detrazioni (nascita, adozione, ecc.) a quello in cui sono cessati. **Nel caso di un dipendente neo-assunto presso il Comune, se nell'anno in corso ha già fruito di tali detrazioni in occasione di un precedente rapporto di lavoro con un altro datore di lavoro, andrà indicata come decorrenza la data di inizio del rapporto di lavoro dipendente presso il Comune. Se invece non ha fruito di alcuna detrazione, andrà indicata come decorrenza l'inizio dell'anno in corso (fatto salvo il caso in cui l'evento che dà diritto alla detrazione si sia verificato posteriormente a tale data).**

⁴ In presenza di almeno quattro figli a carico, ai genitori spetta un'ulteriore detrazione pari a 1.200 euro. La detrazione va ripartita nella misura del 50 per cento tra i genitori non legalmente ed effettivamente separati. Nel caso di coniuge fiscalmente a carico dell'altro, la detrazione spetta a quest'ultimo per l'intero importo. In caso di separazione legale ed effettiva, scioglimento o cessazione degli effetti del matrimonio, la detrazione spetta ai genitori in proporzione agli affidamenti stabiliti dal giudice. **Indicare il mese di decorrenza del diritto alla detrazione. Nel caso in cui la nascita o l'adozione del quarto figlio si verifichino nel corso dell'anno l'importo comunque spetta per l'intero anno.**

⁵ Gli "altri familiari a carico" sono identificati dall'articolo 433 del Codice civile, il quale stabilisce che sono tenuti a prestare gli alimenti il coniuge; i figli legittimi o legittimati o naturali o adottivi e, in loro mancanza, i discendenti prossimi anche naturali; i genitori e, in loro mancanza, gli ascendenti prossimi, anche naturali; gli adottanti; i generi e le nuore; il suocero e la suocera; i fratelli e le sorelle germani o unilaterali, con precedenza dei germani sugli unilaterali. La detrazione spetta a condizione che il familiare conviva con il contribuente o percepisca assegni alimentari non risultanti da provvedimenti dell'autorità giudiziaria. L'importo teorico della detrazione è di **€ 750,00** (l'importo effettivo della detrazione è determinato con un calcolo che tiene conto del reddito del soggetto richiedente).

La detrazione per altri familiari a carico va ripartita pro quota tra coloro che ne hanno diritto.

ALTRE DETRAZIONI

DETRAZIONE PER LAVORO DIPENDENTE

La detrazione va rapportata al periodo di lavoro nell'anno.

| IMPORTO MASSIMO DETRAZIONE | CONDIZIONI DI SPETTANZA |
|----------------------------|---|
| € 1.840,00 | Reddito fino a € 8.000 (ammontare minimo della detrazione spettante € 690,00; per i rapporti di lavoro a tempo determinato ammontare minimo della detrazione € 1.380,00) |
| € 1.338,00 | Reddito da € 8.001 a € 15.000 (calcolo dell'importo della detrazione spettante in base al reddito) |
| € 1.338,00 | Reddito da € 15.001 a € 55.000 (calcolo dell'importo della detrazione spettante in base al reddito) (*) |

(*) La detrazione spettante è aumentata di un importo pari a:

| DETRAZIONE | € 10 | € 20 | € 30 | € 40 | € 25 |
|------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| REDDITO | oltre € 23.000 fino a € 24.000 | oltre € 24.000 fino a € 25.000 | oltre € 25.000 fino a € 26.000 | oltre € 26.000 fino a € 27.700 | oltre € 27.700 fino a € 28.000 |

DETRAZIONI PER CARICHI DI FAMIGLIA

CONIUGE A CARICO

La detrazione per il coniuge a carico spetta a condizione che questi non sia legalmente ed effettivamente separato.

| IMPORTO MASSIMO DETRAZIONE | CONDIZIONI DI SPETTANZA |
|----------------------------|--|
| € 800,00 | Reddito fino a € 15.000 (calcolo dell'importo della detrazione spettante in base al reddito) |
| € 690,00 (*) | Reddito da € 15.001 a € 40.000 |
| € 690,00 | Reddito da € 40.001 a € 80.000 (calcolo dell'importo della detrazione spettante in base al reddito) |

(*) La detrazione spettante è aumentata di un importo pari a :

| DETRAZIONE | € 10 | € 20 | € 30 | € 20 | € 10 |
|------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| REDDITO | oltre € 29.000 fino a € 29.200 | oltre € 29.200 fino a € 34.700 | oltre € 34.700 fino a € 35.000 | oltre € 35.000 fino a € 35.100 | oltre € 35.100 fino a € 35.200 |

DETRAZIONE PER FIGLI A CARICO

IMPORTI DELLA DETRAZIONE PER FIGLI A CARICO

| | SITUAZIONE FAMILIARE | IMPORTO MASSIMO DETRAZIONE (*) |
|---|---|---|
| 1 | Per ciascun figlio (dai 3 anni in su) a carico | € 800,00 |
| 2 | Per ciascun figlio a carico minore di 3 anni | € 900,00 |
| 3 | Per ciascun figlio a carico se portatore di handicap ai sensi dell'art. 3 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 (in aggiunta all'importo di cui al punto 1 e 2) | + € 220,00 |
| 4 | Per ciascun figlio a carico se i figli a carico sono più di tre (in aggiunta all'importo di cui al punto 1 e 2) | + € 200,00 |
| 5 | Figlio in mancanza del coniuge | Importo previsto per il coniuge se più conveniente rispetto a quello previsto come figlio |

(*) L'importo effettivo delle detrazioni è determinato con un calcolo che tiene conto del reddito del soggetto richiedente.